

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
ตามประกาศโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2569

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก อำเภอเหล่าเสือโก้ก จังหวัดอุบลราชธานี
วัน/เดือน/ปี : 31 สิงหาคม 2569 ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2569
หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

1. รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

2. Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

1. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวีรยา อุ่นท้าว)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ 31 สิงหาคม 2569

2. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล (หัวหน้า)



(นางกัตถณสิน ทวีพันธ์)

เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ 31 สิงหาคม 2569

3. ผู้ตรวจสอบ-เห็นชอบรับรองข้อมูล(คณะทำงาน)



(นางสาวจินตนา บุญสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ 31 สิงหาคม 2569

4. ผู้อนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่



(นายณัฐวุฒิ ทูลเชาล้าน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

5. ผู้ดำเนินการขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ได้ดำเนินการเผยแพร่แล้วเมื่อวันที่ วันที่ 31 สิงหาคม 2569 เวลา 16.30 น.

สามารถดำเนินการได้(/) ปกติ () ไม่ปกติเนื่องจาก.....



(นางวีรยา อุ่นท้าว)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ 31 สิงหาคม 2569



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๓.๓๓/๒๒๒๓

วันที่ ๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก

ด้วย งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก มีความประสงค์ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Google Forms เรียบร้อยแล้ว และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางวีรยา ยุ้นท้าว)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก
-เพื่อโปรดทราบ


(นางสัณณิสน ทวีพันธ์)
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ


(นายณัฐวุฒิ พูลเชื้อล้าน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเหล่าเสือโก้ก



TAEI

1000

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการฉวยละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉวยละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

yourname@gmail.com [ส่งอีเมล](#)

[แชร์กับเพื่อนร่วมงาน](#)

* รายงานเป็นค่าตอบแทน

อีเมล *

veeraya2016@hotmail.com

ชื่อ-นามสกุล หน่วยงาน *

นายวิทย์ คุ้มคำ

ข้อแนะนำ

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้
ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้อัปเดตตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดย
ทันที หลังจากกด "ส่ง" กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบ
สแปมในโทรศัพท์มือถือ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

☒ วิทยากร

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

คุณสมชาย

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

www.tae.go.th สืบค้นเมื่อ

สงวนลิขสิทธิ์

* ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ศูนย์

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลศูนย์

โรงพยาบาล/ศูนย์/เขต

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินการด้านความรุนแรงทาง *

เช่น กลุ่มงานเวช โรงพยาบาลศูนย์

หมายเลขโทรศัพท์

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ 000-000000

045-364285



TAE

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

www.tae.go.th สืบค้นเมื่อ

สงวนลิขสิทธิ์

* ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *

โดยหน่วยงาน มีการดำเนินการเป็นลำดับขั้นหรือไม่

☒ ใช่ (มีผลรวม)

☐ ไม่ใช่

ส่ง

ลบ

สงวนลิขสิทธิ์




รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)**

ksentae@gmail.com [คลิกที่นี่](#)  [คลิกที่นี่](#)

* รายงานนี้สามารถแก้ไขได้

ชื่อผู้รายงาน/หน่วยงาน

ไปรษณีย์ที่ป้องกันและปราบปรามการฉ้อโกงและปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศใน
การทำงาน

ชื่อ
01/10/2025 ๒๒

กลับ [แก้ไข](#) [ดาวน์โหลดไฟล์](#)




รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)**

ksentae@gmail.com [คลิกที่นี่](#)  [คลิกที่นี่](#)

* รายงานนี้สามารถแก้ไขได้

ข้อ 2 - 6

2. การพัฒนาระบบการป้องกันการฉ้อโกงและปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประเมินถึงปัจจัยหลายประการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานดังนี้

☒ 2

☐ 3

3. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการฉ้อโกงและปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นแผนปฏิบัติการดังนี้

4. การจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
สถานทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรในองค์กรเรียบร้อยแล้ว

- ☒ ดี
- ☐ ไม่ดี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ และพฤติกรรมในการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศ โดย

*** เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☒ จัดทำหนังสือเวียนหรือคู่มือเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและบรรเทาปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- ☐ จัดทำเอกสาร / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับมาตรการและจำเพาะภัยคุกคาม
- ☐ จัดอบรมหรือกิจกรรมการให้ความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน
- ☐ ส่วนของหน่วยงานมีช่องทางแจ้งปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- ☐ กำหนดช่องทางในการแจ้งการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- ☐ ส่วนสวัสดิการของหน่วยงานมีความปลอดภัยและเหมาะสม
- ☐ อื่นๆ

6. องค์กรหรือสถาบันในสังกัดดำเนินการป้องกันและบรรเทาปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน

- ☐ ดี (ไม่ตรง)
- ☒ ไม่ดี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

รายงาน@กลุ่มงาน ๑๓๓๓ ๑๓๓๓

๑๓๓๓

* รายงานประจำปีงบประมาณ

ข้อ ๗

๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการป้องกันและบรรเทาปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการปฏิบัติงานหรือไม่

- ☐ ดี (ไม่ตรง 5 - 10)
- ☒ ไม่ดี

๑๓๓๓

๑๓๓๓

๑๓๓๓



TAE

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

www.tae.go.th 02-2555-1111

คลิก "ส่ง" เพื่อยืนยัน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คลิก

ส่ง

ส่งแบบฟอร์ม



TAE

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

เว็บไซต์ระบบ: www.tae.go.th หรือ โทร 02-2555-1111

www.tae.go.th

กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ